

Утверждаю:
Заведующий МДОУ «Детский сад №12»
Зарубина Н.Г.
« 02 » 08 2019г.



**Положение о конкурсе
«Мой педагогический опыт»
в муниципальном дошкольном
образовательном
учреждении «Детский сад №12»**

1. Общие положения

1. Конкурс «Мой педагогический опыт» (далее – Конкурс) проводится муниципальным дошкольным образовательным учреждением «Детский сад №12».
2. Конкурс направлен на развитие творческой деятельности молодых педагогических работников по обновлению содержания образования, поддержку новых технологий в организации образовательного процесса, рост профессионального мастерства педагогических работников, утверждение приоритетов образования в обществе.

Задачи конкурса:

- поддержка творчески работающих педагогов, повышение престижа педагогической профессии;
- поддержка деятельности, позитивно влияющей на качество образовательного процесса;
- выявление талантливых педагогов;
- развитие творческой инициативы и повышение профессионального мастерства молодых педагогических работников ДООУ;
- распространение педагогического опыта молодых педагогов ДООУ.

2. Участники Конкурса

2.1. В конкурсе принимают участие все педагогические работники дошкольного образовательного учреждения со стажем педагогической деятельности менее 2 лет, и не имеющий квалификационной категории (первой и высшей)

3. Порядок организации и проведения Конкурса

3.1. Конкурс проводится администрацией МДООУ «Детский сад № 12»

Для проведения конкурса создается организационный комитет (далее - оргкомитет), который формируется приказом заведующего ДООУ. Приложение №1.

3.2. Оргкомитет отвечает за проведение Конкурса, разрабатывает и утверждает систему экспертных оценок, определяет состав и координирует работу экспертов и жюри Конкурса. Приложение №2.

3.3. Конкурс проводится в период с 02.09.2019 - 12.12.2019 г.

3.4. Оргкомитет назначает наставников для педагогов, которые будут участвовать в конкурсе. Приложение №3.

4. Итоги конкурса и поощрение победителей

4.1 Итоги конкурса подводятся по каждому этапу конкурса

4.2 Победители удостоиваются дипломами I, II, III степени. Дипломант I степени награждается денежным призом в размере 5 тысяч рублей.

4.3 По итогам конкурса участники подают заявление на прохождение аттестации на первую квалификационную категорию.

Конкурс проводится в 3 этапа:

1 этап 02.09.2019 по 04.10. 2019 . Педагоги готовят представление группы, на которой они работают с анализом РППС за последние 4 года по схеме :

Проектирование РППС в соответствии с образовательной программой учреждения и требованиями ФГОС.

Год	Результаты анализа развития РППС в группе	Планируемые направления развития РППС	Результаты реализации запланированных направлений развития РППС

Педагоги, участники конкурса проводят для членов жюри и участников конкурса экскурсию по группе.

Оргкомитет составляет график прохождения конкурсантами 1 этапа .

2этап 07.10.2019 по 07.11.2019

Участники 2 этапа Конкурса выполняют следующие задания:

1. Непосредственно образовательная деятельность с детьми с самоанализом. Оценивается профессиональная компетентность в процессе практической деятельности.

Жюри оценивается занятие по следующим параметрам:

- Соответствие поставленных целей и задач полученным результатам - (5 баллов);
- Диапазон педагогических приемов (дидактических и воспитательных) - (5 баллов);
- Организационное и информационно-методическое обеспечение занятия - (5 баллов);
- Интуиция и импровизация воспитателя - (5 баллов);
- Учет возрастных и индивидуальных особенностей детей - (5 баллов);
- Эстетика занятия - (5 баллов);
- Продуктивность занятия - (5 баллов)

Максимальное количество баллов - 35

Продолжительность занятия в соответствии с возрастом.

Оргкомитет составляет график прохождения конкурсантами 2 этапа .

3 этап :3.11.11. 2019 по 12.12. 2019 «Педагогическая находка» - представление своего опыта работы. Конкурсант представляет опыт работы по заявленному направлению в виде презентации или рассказывает об опыте работы с практическим показом всех своих наработок и картотек.

Представление опыта оценивается:

- система работы – 10 баллов;
- использование современных технологий и методик -10 баллов,
- использование нетрадиционных форм работы – 10 баллов,
- эффективность работы -15 баллов)

Максимальное количество баллов -35

На данном этапе участники представляют:

- Самопрезентация «Профессия - педагог» (10 минут)

Конкурсант должен раскрыть во взаимосвязи с представленным опытом работы разнообразный мир своих увлечений, отношение к работе и профессии в целом, познакомить со своим опытом работы в виде подготовленных пособий, картотек на различные темы.

Портфолио педагога

Основная цель портфолио — оценивание работы педагога по теме самообразования, отслеживание творческого и профессионального роста педагога, формирование навыков рефлексии (самооценки).

Портфолио педагога ДОУ

1. Общие сведения о педагоге
2. Мое педагогическое кредо
3. Курсы повышения квалификации, аттестация
4. Профессиональные достижения:
 - а) доклады и сообщения;
 - б) конспекты открытых занятий;
 - в) результаты анкетирования и отзывы родителей;
 - г) перечень разработанных методических и дидактических материалов;
 - д) таблица «Участие в методической работе за год» (самообразование, обобщение ППО, распространение опыта работы в печати, интернете).
5. Проектная деятельность
6. Дополнительное образование (кружки, секции, студии)
7. Публикации
8. Мои достижения (награды, свидетельства о публикациях, сертификаты участия в конкурсах)
9. Достижения воспитанников:
 - а) таблица «Участие воспитанников в конкурсах»;
 - б) грамоты, сертификаты воспитанников;
 - в) Фотоотчёты о проведённых мероприятиях;
 - г) продукты детского творчества;
 - д) диаграммы или таблицы по результатам мониторинга
10. Работа с родителями
11. Я - актриса!
12. Фотоматериалы
13. Отзывы о проведенных мероприятиях

4.Подведение итогов конкурса:

Подведение итогов конкурса будет проходить на педагогическом совете №2.

Педагогические работники, занявшие в конкурсе призовые места будут награждены дипломами и денежными премиями.